



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 103 în data de 06 februarie 2002, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, alin. 4³. IV³ se modifică și va avea următorul cuprins:

(4³. IV³) Persoana din grup vulnerabil conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, art. 6, lit. p), care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se află în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială. Situația de vulnerabilitate este justificată de către întreprinderea socială de inserție prin documentele prevăzute la capitolul 2, din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială din 10.08.2016.

2. La articolul 5, după alin. 9. IX se adaugă un nou alineat, alin. 10. X, cu următorul cuprins:

(10. X) Angajator de inserție - întreprinderea socială de inserție definită conform art. 10 din legea economiei sociale nr. 219/2015.

3. Titlul SECȚIUNII 3¹ se modifică după cum urmează:

Promovarea participării pe piața muncii a persoanelor din grup vulnerabil

4. Articolul 93¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

(93¹) Promovarea participării pe piața muncii a persoanelor din grup vulnerabil, prevăzute la art. 5 punctul 4³ IV³, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- a) acompaniament social personalizat;
- b) activități de informare și promovare a intereselor persoanelor din grup vulnerabil în rândul angajatorilor de inserție;
- c) subvenționarea locului de muncă.

4. Articolul 93² se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit persoanelor din grup vulnerabil și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator de inserție a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și persoana din grup vulnerabil pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

(3) Modelul contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

5. Articolul 93³ se modifică și va avea următorul cuprins:

Activitățile de informare și promovare a intereselor persoanelor din grup vulnerabil în rândul angajatorilor de inserție, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:

- a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;
- b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;
- c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;
- d) identificarea întreprinderilor sociale de inserție care dețin marcă socială.

6. Articolul 93⁴ se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Întreprinderile sociale de inserție care încadrează persoane din grup vulnerabil prevăzute la art. 5, punctul 4³ IV³, ce beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării persoanei din grup vulnerabil, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă în situația în care:

- a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- b) locul de muncă pe care este încadrată persoana din grup vulnerabil este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;
- c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art. 95, pentru acordarea acestei sume.

(3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin. (1):

- a) angajatorii de inserție care în ultimele 6 luni au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;
- b) angajatorii de inserție la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și art. 85 alin. (1) și (2) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care

a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii de inserție care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

d) angajatorii de inserție care la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă conform art. 16, art. 17 și art.18 din HG nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

7. Articolul 93⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:

Angajatorii de inserție care încetează raporturile de muncă ale persoanelor din grup vulnerabil, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare persoana din grup vulnerabil pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).

8. Articolul 93⁶ se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu persoana din grup vulnerabil care a fost încadrată în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în quantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care persoana din grup vulnerabil ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoana din grup vulnerabil prevăzut/ă la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.

(3) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorului de inserție pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

9. Articolul 93⁷ se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin. (1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ nu se acordă.

(3) Modalitatea privind accesul persoanelor din grup vulnerabil la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

10. Articolul 93⁸ se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Persoanele din grup vulnerabil care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator de inserție, se pot încadra la un alt angajator de inserție cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

(2) Cel de-al doilea angajator de inserție beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art. 93⁴ alin. (1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Ion-Marcel Ciolacu

Președintele Senatului,

Florin Vasile Cîțu